



OUR PRINCIPLES FOR RESPONSIBLE BUSINESS CONDUCT

Oberhauser Bau-Systeme GmbH

Rohrbach 18, 84494 Niederbergkirchen

info@ohbau.de | www.ohbau.de | +49 8635 69392-0

Vorwort.....	3
Geltungsbereich.....	4
Verantwortung & Prüfungsmechanismus	4
1. Menschenrechte (UNGC Prinzip 1, 2).....	5
2. Arbeitsnormen (UNGC Prinzip 3, 4, 5, 6)	6
3. Umweltschutz (UNGC Prinzip 7, 8, 9)	7
4. Korruptionsbekämpfung und ethisches Geschäftsgebaren (UNGC Prinzip 10)	8
5. Verantwortungsvolle Lieferkette und Beschaffung	9
6. Gesundheit, Sicherheit.....	10
7. Verstöße gegen diesen Code of Conduct	11

Vorwort

Wir, die Oberhauser Bau-Systeme GmbH, stehen seit den 1950er Jahren für Qualität, Präzision und Verlässlichkeit in den Bereichen Glasbau, Terrassendächer und PV-Montagesysteme. Als mittelständisches Unternehmen mit Sitz in Niederbergkirchen tragen wir Verantwortung gegenüber unseren Mitarbeitenden, Kunden, Geschäftspartnern, Lieferanten sowie gegenüber Gesellschaft und Umwelt.

Dieser Code of Conduct beschreibt die Grundsätze, nach denen wir unser unternehmerisches Handeln ausrichten. Er schafft einen verbindlichen Rahmen für integriertes, verantwortungsbewusstes und nachhaltiges Verhalten in allen Unternehmensbereichen. Dabei orientieren wir uns an den zehn Prinzipien des United Nations Global Compact (UNGC) sowie an den geltenden gesetzlichen Anforderungen und internen Standards.

Unser Anspruch ist es, wirtschaftlichen Erfolg mit verantwortungsvollem Handeln zu verbinden – in der Produktion ebenso wie auf Baustellen und in der Zusammenarbeit mit Partnern. Nachhaltigkeit verstehen wir dabei nicht nur als Verantwortung, sondern auch als Teil unseres unternehmerischen Selbstverständnisses. Mit unseren Leistungen und Produkten tragen wir dazu bei, alternative Strom- und Energielösungen zu fördern und zukunftsfähige Infrastruktur mitzugestalten.



Andreas Oberhauser

Dipl.-Ing. | CEO

Geltungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt verbindlich für die Geschäftsführung, alle Mitarbeitenden sowie, soweit anwendbar, für unsere Geschäftspartner, Lieferanten und Dienstleister, die mit der Oberhauser Bau-Systeme GmbH zusammenarbeiten.

Er gilt für sämtliche Unternehmensbereiche und Prozesse, insbesondere für die Entwicklung, Fertigung, Montage, den Einkauf und die Beschaffung, Projektabwicklung und Zusammenarbeit mit Kunden, Lieferanten und sonstigen Partnern.

Verantwortung & Prüfungsmechanismus

Die Geschäftsführung trägt die Gesamtverantwortung für die Einführung, Umsetzung und regelmäßige Weiterentwicklung dieses Code of Conduct.

Alle Mitarbeitenden und Partner sind verpflichtet, die hierin festgelegten Grundsätze einzuhalten und mögliche Verstöße zu melden. Der Code of Conduct wird regelmäßig auf Aktualität, Angemessenheit und Wirksamkeit überprüft.



Andreas Oberhauser

Geschäftsinhaber | CEO

10.08.2026

1. Menschenrechte (UNGC Prinzip 1, 2)

Wir achten und respektieren die international anerkannten Menschenrechte und dulden keine Form von Menschenrechtsverletzungen in unserem Einflussbereich. Wir verpflichten uns, unsere Geschäftstätigkeit so auszuüben, dass die Würde, Freiheit und Sicherheit jedes Menschen gewahrt bleiben.

Dies gilt insbesondere für den Umgang mit unseren Mitarbeitenden, für das Verhalten auf Baustellen und an Projektstandorten sowie für die Zusammenarbeit mit Geschäftspartnern und Lieferanten.

Unser Anspruch ist insbesondere ein respektvoller und fairer Umgang mit allen Menschen, keine Beteiligung an oder Unterstützung von Menschenrechtsverletzungen, ein verantwortungsbewusstes Verhalten im Arbeitsalltag und im Umgang miteinander.

2. Arbeitsnormen (UNGC Prinzip 3, 4, 5, 6)

Wir bekennen uns zu fairen und rechtskonformen Arbeitsbedingungen. Grundlage unseres Handelns sind die geltenden arbeitsrechtlichen Bestimmungen sowie die Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

Wir dulden insbesondere keine Kinderarbeit, Zwangsarbeit oder jede Form unfreiwilliger Arbeit, Diskriminierung, Belästigung oder Benachteiligung und unfaire oder rechtswidrige Arbeitsbedingungen.

Wir achten auf eine faire Vergütung, angemessene Arbeitszeiten sowie ein respektvolles und sicheres Arbeitsumfeld. Die Vereinigungsfreiheit und das Recht auf Interessenvertretung werden im Rahmen der gesetzlichen Bestimmungen respektiert.

Für Oberhauser Bau-Systeme bedeutet das konkret, dass wir Verlässlichkeit, Wertschätzung und verantwortungsvolles Miteinander als wesentliche Grundlage unserer täglichen Zusammenarbeit verstehen.

3. Umweltschutz (UNGC Prinzip 7, 8, 9)

Ein verantwortungsvoller Umgang mit natürlichen Ressourcen ist fester Bestandteil unseres unternehmerischen Handelns. Wir berücksichtigen Umweltaspekte in unseren Prozessen und streben danach, Umweltbelastungen so weit wie möglich zu vermeiden oder zu reduzieren.

Wir verpflichten uns insbesondere dazu geltende Umweltvorschriften einzuhalten, Abfälle ordnungsgemäß zu trennen und zu entsorgen, Ressourcen wie Energie, Wasser und Material möglichst effizient einzusetzen, umweltfreundliche und nachhaltige Lösungen zu fördern, wo dies technisch und wirtschaftlich sinnvoll ist.

Als Unternehmen, das alternative Strom- und Energielösungen fördert bzw. entsprechende Systeme mitentwickelt und produziert, verstehen wir Nachhaltigkeit auch als praktischen Teil unseres täglichen Handelns. Dies zeigt sich nicht nur in unseren Produkten und Leistungen, sondern auch in unserem eigenen Betrieb.

Etablierte Maßnahmen in unserem Unternehmen sind insbesondere die Nutzung von Eigenstromerzeugung, der Einsatz von Elektrofahrzeugen, der Betrieb einer Biomasseheizung, die Förderung und Produktion von Lösungen im Bereich alternativer Strom- und Energielösungen sowie der bewusste und effiziente Einsatz von Energie und Ressourcen im Betriebsalltag.

Unser Ziel ist es, ökologische Verantwortung sowohl in unseren betrieblichen Abläufen als auch in unserem Leistungsangebot sichtbar und wirksam umzusetzen.

4. Korruptionsbekämpfung und ethisches Geschäftsgebaren (UNGC Prinzip 10)

Integrität, Verlässlichkeit und rechtskonformes Verhalten sind zentrale Voraussetzungen für unseren geschäftlichen Erfolg. Wir lehnen jede Form von Korruption, Bestechung, Erpressung, Geldwäsche oder sonstigem unlauteren Verhalten strikt ab.

Geschäftliche Entscheidungen müssen stets sachlich, transparent und nachvollziehbar getroffen werden. Persönliche Interessen dürfen keinen unzulässigen Einfluss auf betriebliche Entscheidungen haben. Interessenkonflikte sind offenzulegen und zu vermeiden.

Wir verpflichten uns insbesondere zu null Toleranz gegenüber Korruption und Bestechung, einem transparenten Umgang mit Geschenken, Einladungen und sonstigen Vorteilen, der Vermeidung und Offenlegung von Interessenkonflikten, dem Schutz vertraulicher Informationen und sensibler Unternehmensdaten, der Einhaltung datenschutzrechtlicher Anforderungen, insbesondere der DSGVO und einem verantwortungsvollen und sicheren Umgang mit digitalen Systemen und Kommunikationsmitteln.

Zur Stärkung der Informationssicherheit und des verantwortungsvollen Umgangs mit digitalen Systemen und Unternehmensdaten haben wir wöchentliche IT-Schulungen für unsere Mitarbeitenden als etablierte Maßnahme eingeführt. Diese dienen dazu, das Bewusstsein für Informationssicherheit, Datenschutz und den sicheren Einsatz betrieblicher IT-Strukturen kontinuierlich zu stärken.

5. Verantwortungsvolle Lieferkette und Beschaffung

Wir erwarten auch von unseren Lieferanten, Dienstleistern und Geschäftspartnern ein verantwortungsbewusstes, gesetzeskonformes und integrires Verhalten.

Bei der Auswahl und Zusammenarbeit mit Partnern achten wir nach bestem Wissen und Gewissen nicht nur auf wirtschaftliche und qualitative Kriterien, sondern auch auf soziale, ökologische und ethische Standards. Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und achten darauf, dass keine erkennbaren Verstöße gegen die in diesem Code of Conduct beschriebenen Grundsätze vorliegen.

Unser Ziel ist es, eine Lieferkette zu fördern, die rechtskonform, verantwortungsvoll, belastbar und langfristig vertrauenswürdig ist.

Soweit angemessen und möglich, sprechen wir Anforderungen gegenüber unseren Partnern an und erwarten, dass wesentliche Grundsätze dieses Code of Conduct respektiert werden.

6. Gesundheit, Sicherheit

Die Sicherheit und Gesundheit unserer Mitarbeitenden haben für uns höchste Priorität. Dies gilt in besonderem Maß für Tätigkeiten in Produktion, Lager, Montage und auf Baustellen.

Wir schaffen die Voraussetzungen für ein sicheres Arbeitsumfeld durch die Einhaltung aller relevanten Arbeitsschutzvorschriften, die Bereitstellung geeigneter persönlicher Schutzausrüstung, regelmäßige Unterweisungen und Sensibilisierung, vorbeugende Maßnahmen zur Vermeidung von Unfällen und Gesundheitsrisiken.

Etablierte Maßnahmen in unserem Unternehmen sind insbesondere regelmäßige Erste-Hilfe-Kurse, Kletterschulungen sowie Sicherheitsunterweisungen für unsere Mitarbeitenden.

Damit stärken wir das Sicherheitsbewusstsein und fördern einen verantwortungsvollen Umgang mit den Anforderungen des Arbeitsalltags, insbesondere bei Tätigkeiten mit erhöhtem Gefährdungspotenzial.

Sicheres Arbeiten ist für uns kein Nebenaspekt, sondern ein wesentlicher Bestandteil professioneller Leistung und verantwortungsvoller Unternehmensführung.

7. Verstöße gegen diesen Code of Conduct

Verstöße gegen diesen Code of Conduct, gegen gesetzliche Vorschriften oder gegen interne Regelungen müssen frühzeitig erkannt, gemeldet und aufgeklärt werden.

Mitarbeitende und externe Partner sind aufgefordert, Hinweise auf mögliche Verstöße nach bestem Wissen zu melden. Hinweise werden vertraulich behandelt. Niemand darf aufgrund einer Meldung, die in gutem Glauben erfolgt, benachteiligt werden.

Meldestellen

Telefon: +49 8635 693920

E-Mail: info@ohbau.de

Website: www.ohbau.de

Disziplinarmaßnahmen

Verstöße gegen diesen Code of Conduct werden geprüft und abhängig von Art und Schwere des Verstoßes konsequent sanktioniert. Dies kann arbeitsrechtliche, zivilrechtliche oder strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen.

Mögliche Maßnahmen reichen von einer Ermahnung oder Abmahnung bis hin zur Beendigung des Arbeits- oder Geschäftsverhältnisses, soweit dies rechtlich zulässig und sachlich gerechtfertigt ist.